

中共枣庄市生态环境 局机关委员会文件

枣环机党委〔2024〕2号

★

关于印发《2024年市生态环境局机关党的工作 要点》的通知

各区（市）分局、机关各支部：

现将《2024年市生态环境局机关党的工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共枣庄市生态环境局机关委员会

2024年3月12日



2024 年市生态环境局机关党的工作要点

2024 年作为“机关党建高质量发展见效年”，总的要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，深入落实新时代党的建设总要求，按照市委“五个一”发展思路和“重点项目落地见效年”部署，围绕机关党建“1135”工作思路（即以政治建设为统领，以模范机关创建为总抓手，聚焦机关党建高质量发展提标、提质、提效“三提”目标，大力加强常态化、实效化、系统化、品牌化、专业化“五化”建设），进一步提升融合式机关党建高质量发展水平，为枣庄跨越转型高质量发展贡献机关党建力量。

一、聚焦政治理论教育常态化，全面增强政治定力

1. 强化政治机关建设。贯彻落实市委《关于进一步加强新时代干部队伍政治能力建设的实施方案》，持续推动政治机关意识教育、对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。围绕庆祝习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议发表重要讲话 5 周年和庆祝“七一”“十一”等重要节点，举办系列主题活动。

2. 严肃党内政治生活。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度，丰富主题党日形式和内容，提高组织生活

质量。大力加强情景式、沉浸式和体验式政治理论教育，组织党组织书记、党员领导干部带头讲党课，常态化举行“我和我的支部”“谈谈我的入党经历”等活动，不断强化党性锻炼。

3. 提高理论武装质效。巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，严格落实“第一议题”制度，构建“创新惟学”新模式，用好“党建六维课堂”，擦亮“机关‘枣’课堂”名片。坚持和完善部门党组理论学习中心组学习制度，组织辅导讲座、专题调研、成果转化经验交流会等活动。建强“机关党建宣传矩阵”，发挥机关党建讲堂作用，持续开展“理论宣讲进机关”活动。以“小微书堂”为载体，引导干部利用碎片化时间更新知识储备。深化青年理论学习，规划并建立青年理论学习学区，实行轮值领学制度，完善青年交流平台建设，加强导学和督学。用好“学习强国”学习平台。

4. 抓牢意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态制度建设，严格执行论坛、讲座、报告会、研讨会等报批程序。组织开展党员思想状况分析，有针对性做好思想政治工作。健全党内关怀帮扶机制，做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发和建国前老党员、生活困难党员、因公去世基层干部家庭等走访慰问工作。

5. 丰富机关文化生活。积极培育和践行社会主义核心价值观，用好红色资源，传承红色基因，树立向上向善、奋发奋进的文明风尚。构建多层次立体式机关文化体系，持续推进机关精神文明

建设。举办多种形式的文体活动、交友联谊活动，为职工身心健康营造良好环境。

二、聚焦党建业务融合实效化，全面汇聚服务发展合力

6. 深化融合式机关党建。围绕市委“五个一”发展思路，按照“重点项目落地见效年”部署安排，严格落实《关于深入推进融合式机关党建的指导意见》，制定机关党建、业务工作“双计划”“双责任”清单，谋划“书记突破项目”，开展融合式党建活动。做到工作围绕中心转、服务围绕群众转，创新推出服务发展有效载体和抓手，真正把抓党建促发展落到实处。

7. 深化“为企业服务好窗口”评选活动。落实“党建+营商环境优化”工作机制，规范提升行业基层党组织建设，组织党员干部亮身份、亮标准、亮承诺、比作风、比技能、比满意，持续深化“为企业服务好窗口”“为企业服务之星”评选活动，积极参与“我在窗口写青春”青年窗口技能竞赛，推进服务最优化。

8. 开展形式多样的志愿服务活动。用好“四下基层”工作机制，持续深化“我为群众办实事”实践活动，开展“同心圆志愿服务”“青年专家志愿服务”“有困难找党员”“送政策、送技术、送服务”等志愿服务活动，推动机关优质资源下沉一线。注重培育推广典型经验，建立健全机关志愿服务常态化、长效化机制。

三、聚焦模范机关建设系统化，全面提高创先争优动力

9. 深化模范机关锻造提升行动。落实市委办《关于进一步加强模范机关建设推动机关党建高质量发展的实施意见》要求，深

入实施“五项工程”、锻造提升“五型模范机关”，推动机关各项工作齐头并进、提质增效。

10. 落实“六联六促”工作机制。深入贯彻落实“三级联动”工作要求，全面推动模范机关建设“六联六促”工作落到实处，强化党建联建共建，推动业务同步同调，展现系统特色、单位特点，真正实现横向统筹、纵向贯通。

11. 压实机关党建主体责任。深入贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，把全的要求、严的基调、治的理念体现到机关党建责任落实的全过程、各环节。督促局党组履行机关党建主体责任，落实机关党建“三级四岗”责任清单，健全完善明责、督责、考责责任落实闭环管理机制，推动模范机关建设各项任务落实到位。

四、聚焦基层组织建设品牌化，全面激发支部建设活力

12. 创建“四强”党支部。实施机关党支部“提质工程”，深化基层组织建设规范提升行动，以规范基层基础工作、规范组织生活制度、提升组织建设质量为重点，扎实推进支部标准化建设和“五星级党支部—‘四强’党支部—先进基层党组织”梯次创建活动。

13. 建优机关党建品牌矩阵。坚持融合式机关党建品牌建设理念，实施机关党建品牌梯次提升行动，分门别类指导品牌创优，推动党建品牌向支部延伸，争创第三批优秀党建品牌（矩阵）。

14. 做好机关统战群团工作。开展统战工作“双联双服”活动，

紧密联系统战干部、联系统战成员，服务统战成员、服务经济社会发展，强化统一战线基层基础工作。规范工会和共青团组织组建、换届等工作，健全换届提醒机制。

五、聚焦干部队伍建设专业化，全面提升干事创业能力

15. 常态化推进思想能力作风建设。实施党员教育“强基树标”行动，深化“十佳书香机关”“百佳学习型科室”“千名学习标兵”评选和业务大练兵大比武活动，高标准推进思想能力作风建设任务落实。积极参与市直机关 100 名“身边榜样”培育活动。严格落实中央和省、市委部署，加大整治形式主义为基层减负力度，推动改进工作作风常态化制度化。

16. 常态化夯实党务干部队伍建设。举办全系统党务干部能力提升培训班等专题培训。积极开展讲好支部书记微党课、评选“我和我的支部”微视频等争先创优活动。

17. 常态化加强机关党风廉政建设。持续加强机关纪委建设，落实新任机关纪委书记任职谈话制度，举办全系统纪检监察队伍培训班。深入落实党风廉政建设“十个一”工作机制，深化“廉洁文化进机关”系列活动，争创“廉洁文化进机关”示范点。以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机，开展集中性纪律教育。深化党章党规党纪学习教育，将纪律教育抓在经常、融入日常。

18. 常态化开展机关党建调研活动。及时承接上级部门党建课题调研安排，聚焦模范机关建设、服务发展大局等重点任务，

明确调研课题，组织各级党组织开展“揭榜领题”调研，形成有分量、有价值的研究成果。实施机关青年“关键小事”调研，推动工作创新和困难解决。建立机关党建联系点调查研究常态化机制，发现问题、总结经验、帮助提升，促进联系点争先进位。