

中共枣庄市委员会文件 生态环境局机关委员会文件



关于印发《枣庄市生态环境局 2026 年党的建设 工作要点》《枣庄市生态环境局 2026 年纪检工 作要点》的通知

局机关各支部：

《枣庄市生态环境局 2026 年党的建设工作要点》《枣庄市生态环境局 2026 年纪检工作要点》已经局党组研究同意，现印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。

中共枣庄市生态环境局机关委员会

2026 年 4 月 13 日



枣庄市生态环境局 2026 年党的建设工作要点

2026 年是中国共产党成立 105 周年，是“十五五”开局之年，做好机关党建工作意义重大。局机关党的建设工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，聚焦市委“强工兴产、转型发展”战略和“服务企业年”部署，以深化模范机关建设为总抓手，持续提升融合式机关党建高质量发展水平，为谱写中国式现代化枣庄实践新篇章提供坚强保证。

一、加强党的政治建设

1. 深入学习贯彻党的二十届四中全会精神。持续抓好党的二十届四中全会精神学习培训，实现党员干部学习培训全覆盖。发挥机关党建引领和保障作用，推动各基层党组织找准贯彻落实全会精神的切入点、着力点，引导广大党员干部围绕“十五五”规划落实主动担当、全面发力，以实干实效走好践行“两个维护”第一方阵。

2. 加强政治机关建设。加强对党忠诚教育，开展重温入党誓词、过政治生日等体验式、沉浸式教育，组织庆祝中国共产党成立 105 周年活动，推进政治机关意识教育向基层党组织延伸，推动理想信念教育常态化制度化。按照党中央部署和省委、市委安排，扎实组织开展树立和践行正确政绩观学习教育。深入推进机

关统战工作，持续强化对党外干部的思想引领，不断夯实党的执政根基。

3.深化模范机关建设。认真落实市直机关工委关于深化模范机关建设的实施意见，积极开展主题实践活动，纵深推进效能机关建设，助力“十五五”生态环境保护工作开好局、起好步。注重挖掘培树模范机关建设先进典型，做好优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织推荐工作，凝聚干事创业正能量，营造“比学赶超”浓厚氛围，落实“六联六促”机制，努力打造模范机关建设“三级联动”示范样板。

二、强化创新理论武装

4.健全理论武装长效机制。聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想主题主线，健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。深化落实“第一议题”制度，确保党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神落地见效。严格执行局党组理论学习中心组学习制度，科学制定2026年度学习计划，高质量开展集中学习研讨，深化“调研式学习”机制，围绕市委中心工作开展联学共建，推动学用结合、成果转化。

5.加强青年教育引领。持续深化青年理论学习学区制，积极参加“青年理论大讲堂”，创新丰富学习形式载体。注重发挥青年理论学习小组作用，进一步优化小组设置，严格落实局领导联系制度，提升学习质效。坚持学以致用，加强青年先锋队建设，组

组织开展青年干部调研式学习，积极参加“关键小事”调研攻关等实践活动，组织常态化青年志愿服务活动。

6.抓牢抓实思想政治工作。严格贯彻落实《中国共产党思想政治工作条例》，进一步提高思想政治工作科学化、制度化、规范化水平。持续深化文明单位建设，积极参加市直机关宣讲大赛等活动，推动社会主义核心价值观融入部门职能、融入机关文化、融入工作生活。扎实推进全民阅读工作，用好“小微书堂”，积极申报“我的读书故事”案例，积极参加市直机关主题思辨风采大赛和公文写作大赛。加强意识形态阵地建设和管理，压实责任，有效防范处置风险隐患。

三、围绕中心服务大局

7.提升围绕中心的工作质效。制定实施先锋助企行动赋能“服务企业年”高质效落实的若干措施，搭建一批机关党建服务高质量发展的平台载体，推动服务发展提质提效。持续深化“一支部服务一企业”等活动，精准对接企业需求，服务经济社会高质量发展。在急难险重任务中组建临时党支部、成立党员突击队、设立党员先锋岗，集中攻坚制约高质量发展的突出问题，推动党建和业务深度融合。

8.提高服务群众的工作水平。落实“四下基层”制度，坚持“一线工作法”，畅通联系服务群众渠道，走好新时代党的群众路线。健全“我为群众办实事”长效机制，持续开展“双联共建”“双报到”“党群同心”等志愿服务活动，按要求组织接听12345热线，

及时回应基层诉求，用心用情解决群众急难愁盼问题。优化完善项目专员帮包机制，进一步加强一线党支部建设，服务保障重点项目。组织开展“情系职工·夏送清凉”等活动，以实际行动助力重点项目建设。

9.增强党员干部的本领。贯彻落实干部履职能力提升工程的部署要求，分级分类抓好党员干部教育培训。支持开展环境执法、监测、应急、机动车污染防治等岗位的实兵演练、业务比武、劳动技能竞赛等活动，主动对接市委市直机关工委，积极争取竞赛项目资金支持。办好“生态文明讲堂”，围绕公文写作、政策解读、调查研究等重点难点和履职需求，邀请专家学者授课指导，完善常态化学习提升工作机制。

四、加强基层组织建设

10.深化“四强”党支部建设。推动“四强”党支部创建工作，着力提升事业单位党建工作质量，进一步优化党支部考核指标体系，推动党支部标准化规范化建设提质增效。加强对党支部换届选举、党费管理、“三会一课”、支部建设、制度落实、述职评议反馈问题整改等工作的督促指导。健全品牌培育、选树、推广工作机制，深化“绿水青山党旗红”党建品牌建设，完善“1+4+7+N”品牌矩阵，进一步强化党建引领保障作用。

11.抓好党员队伍建设。落实《中国共产党发展党员工作细则》，严格标准发展党员，组织新党员代表入党宣誓，做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作。强化榜样带动，统筹做好 2025

年度“两优一先”评选表彰工作。持续开展“学习身边榜样”“我和我的支部”“党课开讲啦”等党员教育系列活动，党组织书记带头讲党课，党支部每季度至少开展1次专题党课。注重党内关怀，做好困难党员、老党员走访慰问。

12.发挥群团组织作用。坚持党建带群建，夯实群团组织工作基础，提升群团组织服务能力和工作水平，引导干部职工立足岗位建功立业。严格落实职工福利政策，保障职工合法权益。积极参加全民健身活动和市直机关职工运动会，力争取得好成绩。持续开展“清风雅集·活力机关”等健康向上的群众性文体活动，营造和谐融洽、团结奋进的工作氛围。

五、推进正风肃纪反腐

13.加强机关作风建设。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，坚决纠治“四风”顽疾，推进作风建设常态化长效化。严格执行《整治形式主义为基层减负若干规定》，加强教育引导，经常性开展自查自纠，对发现的问题立行立改。

14.深化清廉机关建设。将清廉机关建设融入党建工作全局，推动清廉机关建设与机关党的建设同频共振、同向发力。突出廉洁文化建设引领作用，推动特色廉洁文化品牌建设，积极申报清廉机关建设优秀实践案例。强化警示教育，做实做细日常监督，加强对党员干部特别是年轻干部的监督，及时开展谈话提醒。

15.提升纪检工作质量。加强纪检队伍建设，配齐各支部纪检委员，提升机关纪检工作规范化法治化正规化水平。综合运用

监督执纪“四种形态”，特别是注重运用“第一种形态”，抓早抓小、防微杜渐，严格落实“三个区分开来”，激励干部担当作为。规范查处科级及以下党员违纪案件，实现受处分党员回访教育全覆盖。全力配合市纪委监委驻市教育局纪检监察组工作，形成监督合力。

六、落实机关党建责任

16. 拧紧机关党建责任链条。压实党组主体责任和书记第一责任人职责，督促党组领导班子成员严格落实“一岗双责”。扎实开展2025年度基层党组织书记抓党建述职评议考核，层层传导压力。坚持问题导向，组织开展党建督查，压实党建责任。举一反三抓好党组织书记廉政谈话、抓基层党建述职评议、巡视巡察等反馈问题整改，督促抓好民主生活会、组织生活会等自查问题整改。

17. 建强党务干部队伍。坚持并完善机关党建责任落实闭环工作制度，细化流程、明确节点，确保基层党建工作有序推进、有效衔接。积极组织参加市直机关工委组织的各类示范培训班，举办党支部书记、党务干部、纪检干部专题培训班，精准提升机关党务干部专业化能力和履职尽责水平。

18. 加强机关党委自身建设。抓好主责主业，全力协助局党组履行好全面从严治党、党风廉政建设、意识形态等主体责任。定期召开局机关党委会议，研究谋划、统筹推动机关党建重大任务落实，督促局机关党委委员、纪委委员发挥应有作用。深入开展党建调查研究，加强调研成果转化，着力破解“灯下黑”“两张

皮”等问题。注重机关党建工作理念、载体、方法创新，着力打造特色亮点，推动机关党建工作在市直机关走在前、作表率。

2026 年市生态环境局纪检工作要点

2026 年市生态环境局纪检工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央纪委、省纪委和市纪委全会工作部署，以“市直机关纪检工作质效提升年”为抓手，持之以恒推进全面从严治党，持续深化党风廉政建设，不断加强清廉机关建设，为加快建设资源型城市绿色低碳转型发展引领市提供坚强纪律保障。

一、突出政治统领，提升政治监督质效

1.深化思想政治引领。坚持把学习贯彻党的创新理论特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想作为首要政治任务，严格执行“第一议题”制度，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。全面学习贯彻党的二十届四中全会精神，自觉用党的最新理论成果统一思想、统一意志、统一行动。

2.严明政治纪律规矩。始终从政治高度审视和处理问题，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力，坚决防范和纠正“七个有之”问题。将贯彻落实党中央重大决策部署作为检验遵守政治纪律和政治规矩的基本标尺，加强对党章党规党纪执行情况、党内政治生活制度落实情况、巡视巡察反馈问题整改情况的监督检查，压紧压实管党治党政治责任。

3.强化精准监督保障。围绕“十五五”规划开局之年目标任务，紧扣市委“强工兴产、转型发展”战略部署和“服务企业年”重点任务，健全工作机制。紧盯关键领域、关键环节、关键少数，以有力有效监督保障各项惠企服务政策落地见效。将树立和践行正确政绩观学习教育融入政治监督全过程，教育引导党员干部坚持实事求是、求真务实，为人民出政绩、以实干出政绩。

二、聚焦清廉建设，深化廉洁文化建设

4.推进清廉机关建设。以“政治清明、干事清廉、干部清正、风气清朗”为目标，认真落实清廉机关建设若干措施和工作指引，将清廉要求有机融入机关工作各领域、各环节。持续推进清廉文化阵地和廉洁文化品牌建设，积极选树推荐清廉机关建设优秀实践案例。

5.增强廉洁文化教育。落实新时代廉洁文化建设三年行动计划，组织学习中华优秀传统文化中的廉洁基因，发挥文化作品育人作用，呈现清廉建设生动实践。

6.认真开展警示教育。常态化开展警示教育，用身边违纪违法案例强化警示震慑。聚焦新发展党员、关键岗位等重点群体及行政执法、政府采购、项目审批等权力集中、资金密集、资源富集领域，增强警示教育的针对性、穿透力。

三、强化系统施治，完善制度刚性约束

7.健全权力运行制约。加强对权力配置、运行的规范和监督，健全授权用权制权相统一、清晰透明可追溯的制度机制，着力发现并消除权力运行漏洞、监管盲区、制度空白，推动正确用权。

8.深化廉政风险防控。推动建立覆盖重点业务全流程、关键岗位全周期、责任传导全链条的风险防控制度体系。聚焦权力运行关键点、内部管理薄弱点、问题易发风险点，动态更新风险清单，分类制定防控措施，实现廉政风险动态管控、精准防控。

9.推动监督贯通协同。强化巡督联动和成果运用，在信息互通、力量互补、成果共享上探索更深层次融合。对于巡察反馈中涉及机关党建的问题系统梳理分析，开展专项整治，推动举一反三、标本兼治，做实巡察整改“后半篇文章”。

四、抓实常态长效，纠治“四风”培树新风

10.推动学习中央八项规定精神常态化。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯节假日等重要时间节点，常态化开展廉政提醒。完善定期研究作风建设机制，严查以调研考察、开展党建活动、培训的名义搞公款旅游问题，持续推进整治形式主义为基层减负工作，落实“习惯过紧日子”的要求，推动形成厉行节约、反对浪费的良好风尚。

11.健全常态化监督机制。协助局党组精准规范运用监督执纪“第一种形态”，做到防范在先、发现在早、处置在小。协助做好党内谈话，针对新提拔使用、晋升职级、轮岗交流及新入职干部，按照有关规定开展任前谈话，提出廉政要求。加强对党员干

部“八小时外”的监督管理，督促净化社交圈、生活圈、朋友圈。综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用，把从严监督管理和鼓励担当作为统一起来，引导党员干部在遵规守纪前提下敢于担当、善于作为。

12.强化青年干部纪律教育。持续加强对青年干部的全周期教育管理监督，以坚强党性涵养优良作风。组织参加旁听庭审警示教育，发挥庭审现场“公开课”、反面典型“活教材”警示作用，引导青年干部筑牢思想防线，提升担当作为内动力。

五、落实严管严治，锻造过硬纪检铁军

13.规范监督执纪工作流程。加强监督执纪标准化建设,落实《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，规范工作流程，提升执纪执法精准度。

14.提升专业能力培养锻炼。选拔政治强、业务精、作风正的党员干部进入机关纪检队伍，强化人员力量配备。参加市直部门单位机关纪委书记综合素质能力提升班，围绕政治监督、廉洁文化建设、监督执纪等内容开展实战化培训。

15.强化自我革命监督约束。牢记“打铁必须自身硬”，按照政治过硬、能力过硬、作风过硬、廉洁过硬的要求，持之以恒以更高标准、更严要求加强自身建设。严格落实纪检监察干部网络行为十条禁令，自觉接受最严格的约束和监督，着力锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的机关纪检铁军。